

Nachtrag zum Arbeitsvertrag zur Umsetzung des gesetzlichen Arbeitgeber-Zuschusses

Der Arbeitgeber, _____

und

Frau / Herr, _____

(Im Folgenden: Mitarbeiter)

treffen folgende Zusatzvereinbarung zu einer

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

bestehenden Entgeltumwandlung im Rahmen einer Direktversicherung

bestehenden Entgeltumwandlung im Rahmen einer Pensionskasse

Der Arbeitsvertrag in der zuletzt vereinbarten Fassung wird wie folgt geändert:

Soweit vereinbart ist, Entgeltbestandteile in Beiträge zu einer Direktversicherung / einer Pensionskasse umzuwandeln, mindert sich die Entgeltumwandlung künftig um den nachfolgend aufgeführten Arbeitgeberzuschuss. Der Beitrag (Entgeltumwandlung zzgl. Arbeitgeberzuschuss) für die Direktversicherung / Pensionskasse bleibt unverändert.

Der Arbeitgeberzuschuss beträgt zukünftig _____ des Betrages, den der Mitarbeiter im Rahmen der Entgeltumwandlung aufwendet. Diese zusätzliche Arbeitgeberleistung wird auf einen auf gesetzlicher Grundlage verpflichtend zu zahlenden Arbeitgeberzuschuss angerechnet. In jedem Fall wird der gesetzliche Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss erfüllt, soweit ein solcher besteht.

Somit verteilen sich zum Betrachtungszeitpunkt zukünftig die Beitragsaufkommen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt:

Gesamtbeitrag:		
Aufteilung:	Neu:	Bisher:
Arbeitnehmeranteil:		
Arbeitgeberanteil:		

Der Mitarbeiter ist sowohl für den aus der Entgeltumwandlung als auch für den aus der zusätzlichen Arbeitgeberleistung stammenden Teil der Versicherungsleistungen unwiderruflich bezugsberechtigt.

Die Beiträge zur Direktversicherung / Pensionskasse werden – auch bezogen auf den Arbeitgeberzuschuss – so lange gezahlt, wie der Mitarbeiter / die Mitarbeiterin einen Anspruch auf Arbeitsentgelt hat und die Entgeltumwandlung durchgeführt wird.

Die Gesamtbezüge inklusive des Umwandlungsbetrages (aber ohne Arbeitgeberzuschuss) bleiben Bemessungsgrundlage für künftige Gehaltsanpassungen. Sie sind in dieser Höhe auch Bemessungsgrundlage anderer gehaltsabhängiger Leistungen wie z.B. dem Weihnachtsgeld, dem Jubiläumsgeld etc.

Diese Zusatzvereinbarung tritt mit Wirkung zum _____ in Kraft.

Datum und Unterschrift des Arbeitgebers

Datum und Unterschrift des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin